

Quatre conseils aux postulants

THIBAUT LANXADE est le PDG d'Aqoba, une PME parisienne de dix personnes en voie d'expansion. Ce quadragénaire dynamique, qui compte être candidat à la présidence du Medef, est l'auteur de « *Jeunes & Entreprises : réussir la connexion* » (Ed. Editea). Voici ses conseils aux jeunes à la recherche d'un premier emploi. 1 Savoir ce que l'on veut avant de se lancer. Pour Thibault Lanxade, le plus important, c'est de définir son projet professionnel : « *Est-ce que je préfère postuler dans une PME où j'aurai une vision globale de l'activité, ou au contraire dans une multinationale qui va m'apporter sa notoriété ?* » Et, bien sûr, s'attendre à la question de l'employeur : « *Pourquoi avez-vous postulé dans notre entreprise ?* » 2 S'organiser pour la recherche. Les jeunes doivent être très structurés. « *Si on a deux CV, il faut savoir lequel on a envoyé et à qui, c'est la base. Et si un employeur rappelle, on doit être capable de retrouver immédiatement son dossier.* » 3 Bien préparer son entretien. Pour le patron d'Aqoba, il est impératif de consulter sur Internet le site de la société et se renseigner sur son activité, ses marchés, l'équipe dirigeante. « *Au cours du rendez-vous, il faut rappeler qu'on a compris ce que signifie s'engager pour une entreprise en termes de*

compétitivité, objectifs et réussite collective. » Avant d'aborder la rémunération, il vaut mieux se renseigner sur l'accompagnement et les formations dont bénéficient les salariés. « *Cela montre la motivation du candidat.* » 4 S'attendre à des refus. Le jeune postulant qui essuie un échec doit savoir pourquoi il n'a pas été retenu. Il ne faut pas hésiter à rappeler ou à envoyer un mail pour demander quels sont les points positifs et les points à améliorer. « *Il faut se préparer psychologiquement à essuyer les refus, qui font partie du processus et ne remettent pas en cause la personne ou son parcours.* »